

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25**  
**ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ**

แบบฟอร์ม  
สำหรับ สป.(เดิม)  
และ กศน. สข. ก.ศ.ศ.

\*\*\*\*\*

1. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
2. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. หัวเวลายางงาน

- ☒ ไตรมาสที่ 1 : เดือน ต.ค. 65 - ธ.ค. 65    ☐ ไตรมาสที่ 2 : เดือน ม.ค. 66 - มี.ค. 66  
☐ ไตรมาสที่ 3 : เดือน เม.ย. 66 - มิ.ย. 66    ☐ ไตรมาสที่ 4 : เดือน ก.ค. 66 - ก.ย. 66  
สถานะโครงการ ☒ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ    ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

4. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

- 4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)
- 4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)
- 4.3 แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยที่ ๒๐.5 แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)
- 4.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน)

4.5 แผนความมั่นคง (-)

4.6 นโยบายรัฐบาล

4.6.1 นโยบายหลัก (นโยบายหลักที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

4.6.2 นโยบายเร่งด่วน (-)

4.7 ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกระทรวงศึกษาธิการ  
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

4.8 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.8.1 ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

อุดหนุน  
ศึกษา  
เอกชน

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 1 นโยบายและแผนทางการศึกษา  | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 5 ผู้ให้บริการการศึกษาตามอรรถาัย  |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>ได้รับการบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 6 มาตรฐานการบริหารงานบุคคล<br>ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา        |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 3 ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม                                     | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 7 นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการ                                       |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 4 ผู้ให้บริการการศึกษานอกระบบ  | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ 8 ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการ<br>ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียน |

#### ๔.8.2 ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร

มนุษย์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

#### ๔.8.3 แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 5. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ

.....)

### 6. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ในโลกยุคใหม่ ของประชากรทุกช่วงวัย และการสร้าง  
สังคม แห่งการเรียนรู้

### 7. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร มาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นตัวแทนกระทรวงศึกษาธิการในระดับจังหวัด ให้มีหน้าที่บริหารจัดการ บุคลากร การจัดการศึกษาทุกสังกัด ให้มีเอกภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ สุขภาพและกำลังใจเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ให้มีคุณธรรม มีศักยภาพในการทำงานการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับบริการที่ดี มีประสิทธิภาพ อย่างทั่วถึง

## 8. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ให้มีความรู้ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมถึงปลูกจิตสำนึก และพัฒนาผ่านกิจกรรมที่ใช้ทักษะการคิด เพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
3. เพื่อพัฒนาสุขภาพทางร่างกาย และจิตใจให้แก่บุคลากรในสังกัด

## 9. ตัวชี้วัดของโครงการ

- 9.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น 61 คน
- 9.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งทางร่างกาย จิตใจ และมีคุณภาพในการทำงานสูงขึ้น

10. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี จำนวน 61 คน

11. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

12. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี และสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

13. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม(หลัก)	ห้วงระยะเวลาการดำเนินงานและงบประมาณ			
	ไตรมาสที่ 1 (งบประมาณ)	ไตรมาสที่ 2 (งบประมาณ)	ไตรมาสที่ 3 (งบประมาณ)	ไตรมาสที่ 4 (งบประมาณ)
1. ประชุมคณะทำงาน จัดเตรียมการอบรม จัดทำหลักสูตร	-			
2. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และปฏิญาณตนการต่อต้านทุจริต	-			
3. กิจกรรมออกกำลังกายบ๊ายวันพุธ	-			

กิจกรรม(หลัก)	ห้วงระยะเวลาการดำเนินงานและงบประมาณ			
	ไตรมาสที่ 1 (งบประมาณ)	ไตรมาสที่ 2 (งบประมาณ )	ไตรมาสที่ 3 (งบประมาณ )	ไตรมาสที่ 4 (งบประมาณ )
4. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานฯ	-			
5. กิจกรรมวันศุกร์สวดมนต์เช้า	-			
6. กิจกรรมประชุมอบรมข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฯ	-			
7. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	-			

#### 14. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ 13)

1. ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานฯ ด้วยการปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลูกต้นไม้ ทาสีสำนักงานฯ ทุกวันพุธของสัปดาห์ ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 13 ครั้ง
2. จัดอบรมฝึกทักษะบัญชีพัญญ์เบื้องต้นให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 ครั้ง

#### 15. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ 9)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	100	61 คน	55 คน	90
เชิงคุณภาพ	100	61 คน	55	90

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน 5 ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า 2 MB)



ภาพกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี



ภาพกิจกรรมอบรมฝึกทักษะกู้ชีพกู้ภัยเบื้องต้นให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

## 17. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม(สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 1	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 2	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 3	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 4
40,000	-	-			

แหล่งงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

